

## Modello di Organizzazione Gestione e controllo

---

### **Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo, ai sensi del d.lgs. 8 Giugno 2001, n. 231 di Conceria Masini Spa – Via del Pioppo, 20/28 – 56022 Castelfranco di sotto (PI)**

Con il d.lgs. 231/2001 è stato introdotto nel nostro ordinamento il principio della responsabilità degli enti per i reati commessi nell'interesse o a vantaggio dell'ente stesso da persone che rivestono funzioni di rappresentanza, di amministrazione, di direzione o di gestione e controllo dell'ente oppure da persone sottoposte a uno dei soggetti menzionati.

La Conceria Masini Spa al fine di uniformarsi a quanto disposto dal d.lgs. 231/01 e successive integrazioni, e di garantire correttezza ed eticità nello svolgimento delle attività aziendali, ha ritenuto opportuno dotarsi di un proprio Modello di Organizzazione e Controllo, con l'intento da un lato di determinare piena consapevolezza presso i soci, amministratori, dipendenti e collaboratori delle disposizioni e delle relative conseguenze del d.lgs. 231/01; dall'altro, grazie alle procedure identificate, di poter prevenire la commissione dei reati definiti nel citato decreto.

Con riferimento a quanto sopra e in ottemperanza a quanto previsto dal d.lgs. 231/01, la Conceria Masini Spa ha quindi istituito un proprio **Organismo di Vigilanza** con il compito di vigilare sul funzionamento, l'efficacia e l'osservanza del Modello da parte di tutti i suoi destinatari.

**L'Organismo di Vigilanza di Conceria Masini Spa** è composto da un membro esterno, **Prof. Vincenzo Zarone del dipartimento di Economia e Management dell'Università di Pisa, reperibile all'indirizzo mail: [organismodivigilanza@conceriamasini.it](mailto:organismodivigilanza@conceriamasini.it)** .

Le attività dell'Organismo di Vigilanza non possono essere sindacate da alcun altro organismo o struttura o funzione aziendale.

L'Organismo di Vigilanza, nell'esercizio della sua attività, potrà avvalersi, sotto la sua diretta vigilanza e responsabilità, dell'ausilio di tutte le strutture o funzioni della società ovvero dei consulenti esterni che riterrà necessari.

Sono stati, inoltre, predisposti un **Codice Etico** e un **Sistema Disciplinare** con l'obiettivo di identificare e diffondere i principi e i criteri di comportamento che devono essere osservati dagli amministratori, dai dipendenti e da tutti coloro che operano per il conseguimento degli obiettivi aziendali, impegnandoli anche a fare osservare i principi in essi contenuti nell'ambito delle proprie funzioni e responsabilità, la cui osservanza è da considerarsi condizione imprescindibile per il corretto funzionamento, l'affidabilità e la tutela della reputazione della Conceria Masini Spa.

L'adozione di un Codice Etico costituisce un irrinunciabile strumento di valorizzazione dell'attività societaria nella prospettiva di mettere in luce la dimensione etico-deontologica della Società e salvaguardare l'immagine della stessa in una prospettiva di carattere non esclusivamente commerciale.